

ANUNT
CU REZULTATELE FINALE
ALE CONCURSULUI PENTRU ÎNCADRAREA POSTULUI VACANT DE EXECUȚIE DE
PERSONAL CIVIL CONTRACTUAL REFERENT DE SPECIALITATE GR. I, ÎN CADRUL
CĂMINULUI MILITAR DE GARNIZOANĂ (PÂNĂ LA 50 LOCURI)/ ȘIMLEU SILVANIEI
LA UNITATEA MILITARĂ 01468 ȘIMLEU SILVANIEI

Nr. crt.	CODUL CANDIDATULUI	PUNCTAJ PROBA SCRISĂ	PUNCTAJ OBȚINUT LA INTERVIU	PUNCTAJUL FINAL AL CONCURSULUI*	REZULTATUL FINAL AL CONCURSULUI (ADMIS/RESPINS)
1.	A/P 23	80	89,66	84,83	ADMIS

*Notă: * Media aritmetică a punctajelor celor două probe.*

Candidatul declarat „admis” are ca termen obligatoriu de prezentare la post, la sediul Unității Militare 01468 Șimleu Silvaniei, data de **14.06.2024**, conform **art. 67, alin. (1)** din *Hotărârea Guvernului nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.*

În baza unei cereri scrise și temeinic motivate, candidatul declarat "admis" la concurs poate solicita, până la data de **05.06.2024**, ora 16.00, un alt termen de prezentare la post care nu poate depăși termenul de preaviz prevăzut pentru demisie în Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare (20 de zile lucrătoare) de la data afișării rezultatelor finale ale concursului, conform **art. 67 alin. (2)** din *Hotărârea Guvernului nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.*

Cererea se depune la sediul U.M. 01468 Șimleu Silvaniei, strada Mihail Sadoveanu nr. 23, la secretarul Comisiei de concurs – **m.m.III. POP Adelina**, 0260-678864 int. 108.

Pentru angajare, în conformitate cu prevederile art. 27 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, candidatul declarat „admis” are obligația să completeze dosarul profesional, până la data de **13.06.2024**, cu fișa de aptitudine privind concluzia examenului medical de angajare, emisă de medicul specialist de medicina muncii, potrivit art. 13-17 din Hotărârea nr. 355 din 11.04.2007, privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, care să ateste că este apt pentru munca specifică postului.